

หลักสูตร การวิเคราะห์ความสามารถหลักสู่ความสำเร็จขององค์กร [Core Capability Analysis for Organizational Success]

ความสามารถหลัก (Organization's Core Capability) คือ ความรู้ ความสามารถ หรือทรัพยากรสำคัญที่เป็น “จุดแข็ง” ทางธุรกิจขององค์กร หลักสูตรการวิเคราะห์ความสามารถหลักสู่ความสำเร็จขององค์กร (Core Capability Analysis for Organizational Success) เปิดโอกาสให้ผู้เข้าอบรมได้ศึกษา วิเคราะห์และระบุความสามารถหลักที่ตอบโจทย์เป้าหมายธุรกิจขององค์กร เป็นความสามารถที่ไม่สามารถถูกทดแทนหรือแทนที่จากคู่แข่งในตลาด อีกทั้งเป็นความสามารถที่สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันให้กับธุรกิจได้อย่างยั่งยืน (Sustained Competitive Advantage)



เนื้อหาหลัก (Key Content):

- ระบุความสามารถหลัก (Core Capability) ทางธุรกิจที่เป็นปัจจัยความสำเร็จต่อกลยุทธ์และเป้าหมายธุรกิจขององค์กร
- ศึกษาเทียบเคียงฐานข้อมูลความสามารถหลักของแต่ละอุตสาหกรรม
- ประเมินความพร้อม (Competency gap) ของความสามารถหลักทางธุรกิจผ่านเกณฑ์ที่จับต้องได้
- กำหนดแผนการสร้างและพัฒนา (Core Capability) ตามลำดับความสำคัญ (Priority)



รูปแบบการเรียนรู้ (Training Approach)

40% หลักการ / วิธีการ / เครื่องมือ

60% ลงมือปฏิบัติผ่านสถานการณ์จริงขององค์กรและเรียนรู้ผ่านการโค้ช



LEAD
BUSINESS
INSTITUTE



กลุ่มเป้าหมาย (Target Participant):

ผู้บริหารระดับกลาง - ผู้บริหารระดับสูง
(Middle - Top Management)

จำนวนผู้เข้าอบรม 15 - 20 ท่าน

2 - Day PROGRAM

For more
information

Please contact
Nattawut Jarunanun (Oat)

+66 89 816 7412

nattawut@leadbusinessinstitute.com

วันที่ 1



เช้า : ระบุและจัดลำดับความสำคัญของความสามารถหลัก (Critical Capability) ที่ต่องค์กรยุคองค์กร

ความสามารถหลักสู่ความสำเร็จขององค์กร : คำนิยามและความสำคัญต่อองค์กร

- ภาพรวมอุตสาหกรรม - ความสามารถหลักที่ทรานส์ฟอร์มอุตสาหกรรม
- Workshop: ระบุความสามารถหลัก เพื่อผลักดันเป้าหมายองค์กร
- การจัดลำดับความสำคัญของความสามารถหลัก

ผลลัพธ์ (Output) : ความสามารถหลักที่นำไปสู่ความสำเร็จของกลยุทธ์ทางธุรกิจ



บ่าย : ตรวจสอบความสามารถหลักขององค์กร ณ ปัจจุบัน และ ทำความเข้าใจสิ่งที่ต้องพัฒนา

ทำความเข้าใจระดับของความสามารถที่คาดหวัง

- Workshop : การวิเคราะห์ช่องว่างระหว่างความสามารถที่คาดหวังและความสามารถ ณ ปัจจุบัน ภายใต้บริบทขององค์กร

ผลลัพธ์ (Output) : ช่องว่างระหว่างความสามารถที่คาดหวังและความสามารถ ณ ปัจจุบัน (ระดับธุรกิจหรือสายงาน)

วันที่ 2



เช้า : กลยุทธ์สำหรับการพัฒนาความสามารถหลัก

วิธีการและทางเลือกสำหรับการสร้างความสามารถหลักผ่านการจัดหาและการกำหนดแบบแผน (Matrix)

- พัฒนา / สรรหา, โยกย้ายตำแหน่ง, การ Reskill
- ซื้อตัว / จัดจ้างบุคลากรภายนอก (Outsourcing)
- การทำงานร่วมกับผู้รับจ้างภายนอก (Co-source) หรือ การสร้างพันธมิตร (Partnership)
- Workshop : สร้างแบบแผนการจัดหาความสามารถหลักขององค์กร

ผลลัพธ์ (Output) : แนวทาง/แบบแผนการจัดหาความสามารถหลักสำคัญ ๆ ทางธุรกิจ (หรือสายงาน)



บ่าย : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่ม และ เรียนรู้ผ่านการโค้ช

- การนำเสนอแบบกลุ่ม และรับฟัง Feedback



หลักสูตรนี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อกำหนดชุดความสามารถหลักขององค์กรจำนวน 10 - 15 ชุดความสามารถ
ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงองค์กร โดยกำหนดให้มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวนไม่เกิน 15 - 25 ท่าน