



**LEAD
BUSINESS
INSTITUTE**



TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP

Disruption คือยุคการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วที่ทุกคนต้องเผชิญ ในปัจจุบัน “การปรับตัว” ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงคือทางรอดขององค์กร และ “ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง” คือบุคคลสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรอยู่รอดและก้าวผ่าน

การนำการเปลี่ยนแปลง (Leading Change) เป็นกระบวนการสำคัญสู่ความสำเร็จที่ผู้นำจำเป็นต้องทำ รวมถึงการมี Mindset และทักษะสำคัญอย่าง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การสร้างแรงบันดาลใจ และการขับเคลื่อนกลยุทธ์ทางธุรกิจ จะช่วยสร้าง Impact ให้การเปลี่ยนแปลงประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ Objective

- เข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ในฐานะของผู้ขับเคลื่อนองค์กร และการสร้างการเปลี่ยนแปลง
- เรียนรู้บทบาทและคุณลักษณะของผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง
- ขับเคลื่อนกลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategy) ผ่านกระบวนการสร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
- ฝึกฝนทักษะสำคัญในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบการฝึกอบรม ▶



หัวข้อสำคัญ Key Content

- บทบาทของผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงในการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์
- คุณลักษณะและพฤติกรรมสำคัญของผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง
- ผู้นำและการขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- Mindset และทักษะสำคัญ เพื่อผลักดันให้การสร้างการเปลี่ยนแปลงประสบความสำเร็จ
 - ✓ กรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)
 - ✓ ทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication)
 - ✓ ทักษะการสร้างแรงบันดาลใจผ่านการเล่าเรื่องทางธุรกิจ (Business Story Telling)
 - ✓ การขับเคลื่อนกลยุทธ์ทางธุรกิจผ่านกระบวนการสร้างการเปลี่ยนแปลง

กลุ่มเป้าหมาย Target Group

ผู้บริหารระดับสูง Top Management

8-STEP | CHANGE LEADERSHIP MODEL

SET THE STAGE

DECIDE WHAT TO DO

MAKE IT HAPPEN

MAKE IT STICK

- 1 Create a Sense of Urgency
- 2 Pull Together the Guiding Team
- 3 Develop the Change Vision & Strategy
- 4 Communicate for Buy-in
- 5 Empower Others to Act
- 6 Produce Short-term Wins
- 7 Don't Let Up
- 8 Create a New Culture



ติดต่อ
Contact

ณัฐวุฒิ จารุณานันท์ (ไวท์)



089-816-7412



Nattawut@leadbusinessinstitute.com



www.leadbusinessinstitute.com

