



LEAD
BUSINESS
INSTITUTE

LEADERSHIP STYLE & CLIMATE



ผู้นำไม่ได้มีหน้าที่เพียงแค่ “สร้างคน” และ “สร้างงาน” แต่มีบทบาทในการ “สร้างบรรยากาศ” ที่เอื้อให้พนักงานสามารถปลดปล่อยศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่

การเข้าใจลักษณะการเป็นผู้นำของตนเองอย่าง透彻 และสามารถดึงจุดแข็งออกมาใช้ได้ คือวิธีการสำคัญที่จะช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รวมถึงพัฒนาทีมงานให้เต็มศักยภาพ พร้อมขับเคลื่อนองค์กรไปยังเป้าหมายที่ตั้งไว้

วัตถุประสงค์ Objective

- เรียนรู้คุณลักษณะ บทบาท และอิทธิพลของผู้นำสไตล์ต่างๆ ในองค์กร
- เข้าใจสไตล์ผู้นำของตนเอง เพื่อปรับให้เข้ากับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์
- ประยุกต์ความรู้ และทักษะที่สำคัญในการบริหารทีมงาน อันนำไปสู่ผลลัพธ์ที่มุ่งหวังของการทำงาน

รูปแบบการฝึกอบรม



หัวข้อสำคัญ Key Content

- องค์ประกอบ หลักจริยธรรมของผู้นำ และอิทธิพลของผู้นำต่อบรรยากาศในองค์กร
- แนวคิดและหลักการของผู้นำรูปแบบต่างๆ รวมถึงข้อดีและข้อเสียของแต่ละรูปแบบ
- ทำความเข้าใจรูปแบบผู้นำของตนเองผ่านแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment)
- การประยุกต์ความรู้และวิธีการใช้ประโยชน์จากข้อดีและข้อเสียของผู้นำสไตล์ต่างๆ
- ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจและภาวะผู้นำ รวมถึงวิธีการในการโน้ม้นำการสร้างความผูกพัน และการสร้างทีมที่สามัคคี

กลุ่มเป้าหมาย Target Group

หัวหน้างาน
ผู้บริหารระดับกลาง
Supervisor - Middle Management

6 Styles of Leadership



ติดต่อ
Contact

ณัฐวุฒิ จารุนานันท์ (ไวท์)



089-816-7412



Nattawut@leadbusinessinstitute.com



www.leadbusinessinstitute.com

